

السجان يشكر القيادة بمناسبة صدور موافقة مجلس الوزراء على الإستراتيجية التحويلية لمعهد الإدارة العامة

المصدر: واس

تاريخ النشر: 24 ديسمبر 2024

رفع معالي مدير عام معهد الإدارة العامة الدكتور بندر بن أسعد السجان، الشكر والتقدير لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظهما الله- بمناسبة صدور موافقة مجلس الوزراء على الإستراتيجية التحويلية للمعهد. وأكد أن موافقة مجلس الوزراء تأتي في إطار حرص الدولة -رعاه الله- على دعم معهد الإدارة العامة لتحقيق أهدافه في مجال تطوير رأس المال البشري، والإسهام في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وأوضح معاليه أن المعهد مقبل بمشيئة الله تعالى على تحولات نوعية مهمة، ستدفع بالمعهد ومنسوبيه لبلوغ المكانة الحضارية التي يستحقها، عطفاً على مكانته ومسيرته التاريخية الممتدة لأكثر من 60 عامًا، وما حققه من إنجازات. وأعرب عن شكره وامتنانه لمعالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة المعهد المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، على جهوده ودعمه الكبير والمتواصل لكل مشروعات المعهد التطويرية التنموية لترسيخ مكانته العريقة، والوفاء بأدواره والتزاماته الوطنية الكبيرة في مجال التنمية الإدارية، لافتاً النظر إلى عزم المعهد على إنجاز أعماله ومشروعاته ورؤيته الإستراتيجية التحويلية، من خلال العمل المشترك مع شركاء النجاح المحليين والدوليين، مع الوفاء بمهامه وأدواره النوعية المتمثلة في دعم عمليات التخطيط، وبناء شبكة من الشركاء لتقديم الخدمات التدريبية، ومراقبة وقياس أثر التدريب.

وفي إشارة إلى الإستراتيجية التحويلية للمعهد التي تمت الموافقة عليها، أكد معالي الدكتور بندر السجان أنها تستهدف العمل بطريقة مرنة ومتطورة ومعاصرة، حيث تنطوي على العديد من الركائز التحويلية والقيم لتوفير الدعم الفني لتطوير خطط التوسع في التدريب الإداري لموظفي القطاع العام من خلال خدمات التقييم والتقييم المقدمة من شركاء إستراتيجيين للمعهد، كذلك بناء منظومة متكاملة للقيادات الإدارية، ورفع جودة عمليات تطوير موظفي القطاع العام، واعتماد أساليب تدريب متنوعة لتمكين التعلم الذاتي، وتقديم استشارات ودراسات وأبحاث متميزة في مجالات التنظيم والموارد البشرية.

كما ستعمل الإستراتيجية للمعهد على استيفاء جهود الربط بين مكونات العملية التدريبية والجدارات السلوكية المستهدفة، والأعداد الكبيرة من المتدربين، بالإضافة إلى أن المعهد سيولي عناية فائقة بالمراقبة وقياس أثر عمليات التدريب، عبر إجراءات عمل مشتركة، لمتابعة أداء الجهات التدريبية الشريكة بشكل مستمر لضمان جودة الخدمات المقدمة للمتدربين وبناء مؤشرات تدريب عصرية متطورة وفق أفضل المعايير.

وقال الدكتور السجان: إننا عازمون في معهد الإدارة العامة على المضي قدماً للبدء في عمليات الخطة الإستراتيجية التحويلية للمعهد، لتحقيق رسالة المعهد في ضوء إستراتيجيته التحويلية في الارتقاء بالقدرات القيادية والإدارية للقطاع العام من خلال تقديم خدمات تطويرية بمعايير عالمية عبر شبكة شركاء محليين ودوليين؛ حيث ستنتقل رحلة التحول والتطوير بمرحلة بناء القدرات بالتركيز على زيادة قدرة المعهد الاستيعابية في عمليات التدريب للوصول إلى الأعداد المستهدفة، وضمان جودة هذه العمليات، خاصةً تلك التي يتم تقديمها عبر جهات خارجية، إلى جانب ذلك سيتم التركيز

في مجال الاستشارات على نقاط قوة وخبرة معهد الإدارة العامة لمواجهة تحدي المنافسة من قبل الجهات الاستشارية العالمية، ويأتي ذلك حرصًا من المعهد على بناء القدرات اللازمة، وصولًا إلى مرحلة التميز المستدام لأداء المعهد".